

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
Số: 02 /HDLĐ-LTT

Chúng tôi, một bên là Ông :

PHẠM HỮU LỘC

- Chức vụ: Hiệu Trưởng
- Đại diện cho: Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng thành phố Hồ Chí Minh.
- Địa chỉ : 390 Hoàng Văn Thụ, Phường 4, Quận Tân Bình, Tp. Hồ Chí Minh.

Và một bên là Bà:

ĐỖ THỊ KIM HOA

- Sinh ngày: 12/02/1955 tại TP Hồ Chí Minh
 - Trình độ chuyên môn: Lao động phổ thông
 - Địa chỉ thường trú: 49/30 Nguyễn Văn Đậu, phường 6, Q Bình Thạnh, TP. HCM
 - Địa chỉ liên lạc: 49/30 Nguyễn Văn Đậu, phường 6, Q Bình Thạnh, TP. HCM
 - Mang CMND số: 020184295 cấp ngày 24 tháng 08 năm 1992 tại CA TP.HCM.
- Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1 : Bà Đỗ Thị Kim Hoa làm việc theo hợp đồng lao động (Hợp đồng lao động ngắn hạn ký với người đã quá tuổi lao động).

- Từ ngày 01/3/2015 đến ngày 31/8/2015.
- Tại địa điểm : Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh, số 390 Hoàng Văn Thụ, phường 4, quận Tân Bình, Thành phố Hồ Chí Minh.

Công tác đảm nhiệm : Nhân viên phục vụ thuộc phòng Quản trị Cơ sở vật chất.

Điều 2: CHẾ ĐỘ LÀM VIỆC

- Thời gian làm việc : 8 giờ/ngày, 48 giờ/tuần.
- Được cấp phương tiện và dụng cụ để làm việc.
- Điều kiện an toàn và vệ sinh lao động tại nơi làm việc theo quy định hiện hành của nhà nước.

Điều 3: NGHĨA VỤ, QUYỀN HẠN VÀ CÁC QUYỀN LỢI NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC HƯỞNG:

3.1 – Nghĩa vụ:

- Trong công việc, chịu sự điều hành trực tiếp của Trưởng phòng Quản trị Cơ sở vật chất.
- Hoàn thành công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động, chấp hành nghiêm túc nội quy, quy định của đơn vị, kỷ luật lao động, an toàn lao động và quy định trong thỏa ước lao động tập thể.

3.2 – Quyền hạn:

Có quyền đề xuất, khiếu nại, thay đổi, tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật hiện hành.

3.3 – Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại: Tự túc.
- Mức lương chính : Hệ số 2.08 x Mức lương tối thiểu theo quy định
- Các khoản phụ cấp: Theo quy định hiện hành
- Được trả lương vào các ngày: từ ngày 01 đến ngày 10 hàng tháng

Điều 4 NGHĨA VỤ VÀ QUYỀN HẠN CỦA NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

4.1 – Nghĩa vụ :

- Thực hiện đầy đủ những điều kiện cần thiết đã cam kết trong hợp đồng lao động để người lao động đạt hiệu quả, bảo đảm việc làm cho người lao động theo hợp đồng đã ký.
- Thanh toán đầy đủ, dứt điểm các chế độ và quyền lợi của người lao động đã cam kết trong hợp đồng lao động.

4.2 – Quyền hạn:

Có quyền điều chuyển tạm thời người lao động, tạm ngừng việc, thay đổi, tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động và áp dụng các biện pháp kỷ luật theo quy định của “Luật lao động”.

Điều 5 : ĐIỀU KHOẢN CHUNG.

- Hai bên cam kết thực hiện đúng bản hợp đồng lao động, nếu bên nào làm sai, bên đó hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật.
- Hợp đồng này có hiệu lực từ ngày 01/3/2015 đến ngày 31/8/2015
- Hợp đồng này làm thành 02 (hai) bản:

01 (một) bản do người lao động giữ.

01 (một) bản do người sử dụng lao động giữ.

Hợp đồng này làm tại: Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh, ngày ..09.....tháng ..02...năm 2015..

NGƯỜI LAO ĐỘNG
(Ký tên)



Đỗ Thị Kim Hoa

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
HIỆU TRƯỞNG



Phạm Hữu Lộc